



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

ที่ สค ๗๓๕๐๑/๗๕๖

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ มีคะแนนรวม ๖๒.๘๔ อยู่ในระดับ D

### ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์การประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินการ/การปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ตาม ข้อ ๐๔๒

สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ข้อระเบียบและกฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับการตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒ และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๔๐๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒/การวิเคราะห์...

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา  
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อ ได้รับคะแนน ๖๒.๘๔ อยู่ในระดับ D  
ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาแล้ว อบต.บ้านป้อ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลตามเกณฑ์ประเมิน  
ข้อ ๔๐๒ ได้ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๔๐ เป็นคะแนนที่ได้จากการ  
ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองใน  
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ  
ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มา  
ติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมี  
ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี  
คุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์  
อื่นๆของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญ  
ต่างๆตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆต่อบุคคลภายนอกซึ่ง  
ถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๐๑ เป็นคะแนนจากการ  
ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่  
เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่  
อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่  
เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆเช่นค่าทำงานล่วงเวลาค่า  
วัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจรับวัสดุด้วยนอกจากนี้ยังให้  
ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ  
หน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมิน  
การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ  
การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆซึ่งจะต้อง  
เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ  
ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกิดการ  
แทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๙๑ เป็น  
คะแนนที่ได้รับจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการใน  
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ  
ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน  
หน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่  
ชัดเจนและสะดวกนอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่  
ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล  
และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๒๕ เป็นคะแนนที่ได้  
จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่  
เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังด้วยหน่วยงานจะต้อง  
ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไป

ถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้เกิดทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลยและจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วยนอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๙ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดตามหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยนอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๖๔ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณะชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณะชนกลัวรับทราบรวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจนนอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๖๖ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นโดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยทั้งนี้นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๑.๕๗ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของกรมการบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้เป็นสาธารณะชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นคือ (๑) ข้อมูลพื้นฐานได้แก่ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงานได้แก่แผนดำเนินการปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณได้แก่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานได้แก่การจัดการร้องเรียนเรื่องการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตได้ขนาดเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็นคือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

แนวทางการนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๑.๕๗ โดยมีรายละเอียด ประกอบรายชื่อ ดังนี้ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน แผนการดำเนินงาน

ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมสู่ข้อมูลที่รายงานได้โดยตรง และหน่วยงานควรแสดงถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ซึ่งมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมสู่ข้อมูลที่รายงานได้โดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมสู่ข้อมูลที่รายงานได้โดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใดสำหรับเจ้าหน้าที่ หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น

ข้อ ๐๑๔ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมสู่ข้อมูลที่รายงานได้โดยตรง และหน่วยงานควรแสดงถึงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลการให้บริการที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรง และหน่วยงานควรแสดงถึงรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงาน และเป็นรายงานผลปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๐๑๗ E-Service ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงช่องทางที่ให้บริการข้อมูลหรือการทำธุรกรรมของภาครัฐผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับบริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๕/ข้อ๐๒๐...

ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควร จัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงพบข้อมูลที่หน่วยรายงานมาล่าสุดเป็นปี ๒๕๖๒ และหน่วยต้องแสดง ถึงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ได้ผลการประเมินได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงาน ควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงพบข้อมูลที่หน่วยรายงานเป็นของเดือน เม.ย. ๒๕๖๓ ดังนั้น หน่วยงานต้องแสดงถึงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ อย่างน้อยต้องมีถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ มีรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับ การคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือ จ้าง เป็นต้น จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)

ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้ผลการประเมินได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือ หน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็น ต้น และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มี จุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเป็น นโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย หรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงานและเป็น นโยบายที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ผลการประเมินได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือ ๐ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕ หรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การบริหาร การทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕ โดยจะต้องดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หากไม่มีการดำเนินการในข้อ ๐๒๕ จะ ไม่ได้คะแนนข้อนี้ด้วย

ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ผลการประเมินได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงาน ควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๓) หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ๔) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕) หลักเกณฑ์ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นหลักเกณฑ์ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ได้ผลการประเมินได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือ ๖/หน่วย...

หน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น และเป็นรายงานผลของ  
ปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๒

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

ข้อ ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับ  
ร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควร  
จัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่อง  
ร้องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดของการ  
ปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการ  
จัดการต่อเรื่องร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนส่วนงานที่รับผิดชอบ  
ระยะเวลาดำเนินการ

ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับ  
ร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควร  
จัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวน  
เรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุเป็น  
หลักฐานในการแสดงถึงไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ  
๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ  
Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิด  
โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วม  
ดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**ประเด็นที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ โดยมีรายละเอียดประกอบรายข้อดังนี้**

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

ข้อ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จาก  
ผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อม  
ข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงเนื้อหาเจตนาธรรมหรือค่าน้ำว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร  
หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุด  
คนปัจจุบันของหน่วยงาน

ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จาก  
ผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อม  
ข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของ  
ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ซึ่งเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการ  
ปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อย  
ละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ  
Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน  
หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ  
ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับ  
ของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ซึ่งเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมสู่ข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น และใช้รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึงการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็น ที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผล การวิเคราะห์ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ได้ผลการประเมินได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นคือหน่วยงานควรจัดทำ Link เชื่อมข้อมูลที่รายงานโดยตรงและหน่วยงานควรแสดงถึง

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการภายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต.บ้านบ่อ จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น สามารถนำไปกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามเกณฑ์ประเมินข้อ ๔๐๓ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้


๑. กำหนดให้มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน เป็นคำสั่ง/บันทึกความ เพื่อติดตาม เฝ้าระวังงานให้การประเมิน ITAS เกิดผลสำเร็จตามมา พร้อมมีการประชุมเน้นย้ำอธิบายแนวทางการประเมิน
๒. มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. ให้กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ITA เข้าไปในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดเป้าหมายว่าต้องผ่านการประเมิน
๔. ผู้บริหารมีการกำกับ กวดขัน ติดตามเฝ้าระวังเป็นประจำในการประชุมต่าง ๆ

มีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ ITA เพื่อรายงาน ติดตามความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ และประกาศให้ทุกส่วนราชการและสาธารณชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาตามข้อเสนอนี้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป



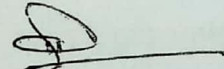
(นางสาวชรินทร์ โภควัตน์)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายจันทสมร ภาคภูมิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แจ้งทุกกองทราบ  
ไปปฏิบัติ

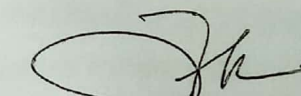


(นายสมภพ เกติชวาสินาค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ

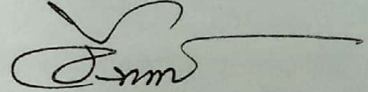
ปฏิบัติหน้าที่ของราชการส่วนตำบลบ้านบ่อ

- ๔ ปี.ศ. ๒๕๖๓



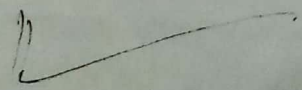
นางสาวสายสุดา วงษ์จำปา

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางสาวจิราภรณ์ จันทนา)

หัวหน้าสำนักปลัด



นางสาวแพรวพรรณ ปูนลือ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ